

# Schadeverzekering voor Werknemers Extra

Doelgroep-  
omschrijving



## Productkenmerken; wat beoogt het product te doen?

De Schadeverzekering voor Werknemers Extra (SVW Extra) is een aanvullende verzekering waarmee werkgevers zich kunnen verzekeren tegen schadeclaims van werknemers, uitzendkrachten, gedetacheerden, payrollwerknemers, stagiairs en leerlingen als gevolg van werkgerelateerde ongevallen. Zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers), directeur-groootaandeelhouders (DGA's) en vrijwilligers kunnen optioneel worden meeverzekerd.

Deze verzekering biedt dekking voor schade van een verzekerde:

- in de uitoefening van de werkzaamheden - of tijdens de normale werkonderbrekingen - ten behoeve van werkgever, of
- gedurende de periode dat verzekerde in verband met de uitoefening van de werkzaamheden ten behoeve van de werkgever aan het verkeer deelneemt, of
- tijdens woon-/werkverkeer, of
- tijdens (personeels)activiteiten - zoals bedrijfsuitjes, teambuildingsdagen en dergelijke - (mede) georganiseerd of gefinancierd door de werkgever, of
- gedurende bedrijfsopleidingen en zakenreizen (mede) georganiseerd of gefinancierd door de werkgever, en mits de schade niet het gevolg is van het door de werkgever schenden van een veiligheidszorgplicht.

Deze verzekering dient als vangnet om verzekerden - of bij overlijden begunstigen - na een werkgerelateerd ongeval niet met eigen schade te laten zitten indien niemand aansprakelijk is, geen dekking bestaat onder een andere verzekering en geen beroep kan worden gedaan op een (sociale) voorziening.

De SVW Extra is een 'first party' vangnetverzekering. Dit betekent dat verzekerden een eigen recht hebben op vergoeding van schade. Het product biedt dekking voor personen- en zaakschade. Deze verzekering geeft (meer dan) invulling aan de verzekeringsplicht die de werkgever heeft richting zijn werknemers. Met deze verzekering voldoet de werkgever aan de normen van goed werkgeverschap (artikel 7:611 Burgerlijk Wetboek).

## Voor wie is het product bedoeld?

Het product is bedoeld voor in Nederland gevestigde privaatrechtelijke bedrijven (werkgevers) met ondergeschikten die een beroep kunnen doen op de Nederlandse verplichte sociale verzekeringen (de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen). Ondergeschikten die hun werkzaamheden voor/vanuit een buitenlandse vestiging verrichten, worden enkel als verzekerden beschouwd indien zij een beroep kunnen doen op de Nederlandse verplichte sociale verzekeringen (de volksverzekeringen en de werknemersverzekeringen).

Het product is geschikt voor werkgevers die werken met zzp'ers, DGA's en vrijwilligers en deze optioneel wensen mee te verzekeren.

## Voor wie is het product niet bedoeld?

In de polisvoorwaarden en clausules zijn uitsluitingen en beperkingen voor de dekking opgenomen. Hierdoor kan het product voor sommige bedrijven en organisaties (werkgevers) minder of niet geschikt zijn. Het product is niet bedoeld voor werkgevers met onderstaande activiteiten:

- Horecaondernemingen die maaltijden en/of dranken aan huis leveren
- Transport- en vervoerbedrijven
- Vrijwilligersorganisaties
- Professionele sporters
- Mijnen
- Overheidsinstanties
- Pakket- en bezorgdiensten
- Taxibedrijven
- Bewaking en beveiligingsdiensten
- Duikers
- Off shore
- Publiekrechtelijke rechtspersonen

Het product is niet bedoeld voor werkgevers die buiten Nederland zijn gevestigd. Voor instellingen in de gezondheidszorg hebben wij beperkte acceptatiemogelijkheden.

## Distributiestrategie

Markel biedt haar verzekeringsproducten enkel aan via bemiddelaars en adviseurs met wie Markel een samenwerkingsovereenkomst heeft. Wij faciliteren het werk van de bemiddelaar door hulpmiddelen en accountmanagement ter beschikking te stellen.

## Beschrijving van de risico's

Dit vangnetproduct beschermt het vermogen van de werkgever tegen schadeclaims van verzekerden als gevolg van werkgerelateerde ongevallen.

## Premie

Markel biedt concurrerende premies. De premie is in verhouding met de verzekeringsdekking die wij bieden. Markel maakt geen gebruik van acties. Ingeval van een premieverhoging maken wij dat tijdig kenbaar en motiveren wij ook waarom.